

CSR politik og etisk kodex (Code of Conduct) for

Tican Fresh Meat A/S, cvr.nr. 2678 6576

SB PORK A/S, cvr.nr. 6201 1513

Implementeret på direktionmøde den 29. maj 2018 og er gældende indtil næste revidering.

Tican og SB PORK styrker løbende fokus på CSR (Corporate Social Responsibility) ud fra filosofien, at investeringer i ansvarlighed for mennesker, miljø og samfund er tæt forbundet med gode forretningsmæssige resultater.

CSR politikken og det etisk kodex for Tican Fresh Meat og SB PORK er indført i form af holdninger og politikker som udgangspunkt for vores overordnede synspunkter og adfældsregler omkring vores sociale ansvar og vores holdning til måden at gøre samhandel og samarbejde på.

Nærværende skal bidrage til at tydeliggøre vores holdninger og danne grundlaget for den fælles kultur vi ønsker vores virksomhed skal gennemsyres af og kendes for. En kultur der udviser respekt for den enkelte, organisationen som helhed og blandt det samfund vi er en del af.

Tican Fresh Meat og SB PORK er virksomheder med dybe rødder og traditioner, som kendes for langsigtede visioner, etik og bæredygtig udvikling. Men det er også virksomheder, der forstår at flytte fokus, når virkeligheden forandrer sig. Kundernes efterspørgsel er vigtig for vores stillingtagen i forskellige spørgsmål. Vi ønsker at være kendt for høj moral og etik i vores forretningspolitik hvori vores sociale afspejles.

I vores relationer inden for virksomheden og i kontakten med vores medarbejdere skal det daglige og langsigtede arbejde være kendetegnet ved en etisk og moralsk adfærd der tager sit udgangspunkt i lovgivningen, et samfundsmæssigt kodeks og en medmenneskelig tilgang til hinanden.

Når vi udvikler og ændrer tilrettelæggelsen af vort arbejde, er vores udgangspunkt kundernes behov forenet med en klar holdning til at udvise en ordentlighed overfor vores arbejdsmiljø som skal være godt og udmærke sig ved bevidste satsninger på ligestilling, mangfoldighed og sundhed.

Medarbejderne

Vi tror på en stærk sammenhæng mellem tilfredse medarbejdere, tilfredse kunder og et godt økonomisk resultat.

Vi skal udvikle vores arbejdsmetoder, værktøjer og instrumenter, som anvendes til at opstille mål og vi skal måle arbejdet, således at vi kan tiltrække, udvikle og motivere kompetente og engagerede medarbejdere.

Hver enkelt medarbejder bidrager til det samlede resultat med sine præstationer og sin kompetence. I Tican Fresh Meat og SB PORK opfattes medarbejdernes grundlæggende behov for udvikling, godt helbred, engagement, opmærksomhed og værdsættelse som en forudsætning for høje præstationer.

Gennem åbenhed og velplanlagt kommunikation samt gennem systematisk udvikling skal vi sikre, at hver enkelt medarbejder forstår både Tican Fresh Meat og SB PORK's samlede resultat.

Tican Fresh Meat og SB PORK skal give mulighed for et spændende og udfordrende arbejdsliv, og i forbindelse med rekruttering, karriereudvikling og udvikling af ledere skal virksomhederne optræde samlet og opfattes som én virksomhed.

Ansvar og beføjelser skal uddelegeres under hensyntagen til de enkelte medarbejders ønsker og muligheder. Dette betyder også, at vi tilskynder til frihed under ansvar, hvilket også indebærer, at det er acceptabelt at begå fejl.

Etisk kodex

Samhandel og samarbejde

I vores samhandel og samarbejde med kunder, medarbejdere, myndigheder og øvrige, vil vi kendes for høj moral og etik.

Vores adfærd i alle situationer, uanset land eller marked, er præget af respekt for kunder, forretningspartnere og de lokalsamfund.

Bestikkelse, Svig og Korruption

Alle former for korruption, bestikkelse, svig og hvidvaskning af penge er strengt forbudt. Vi afviser alle ulovlige restriktive handelspraksis. Selskabets medarbejdere må ikke acceptere personlige gaver, tjenester, ture, underholdning eller lignende fordele af væsentlig værdi fra leverandører eller andre forretningspartnere.

Det er strengt forbudt at yde, tilbyde eller love nogen form for fordel, enten direkte eller indirekte til enhver offentlig embedsmand med henblik på uberettiget at påvirke udøvelsen af offentlig myndighed i forbindelse med indkøb, tilbudsgivning eller enhver anden form for forretning eller forretnings transaktion som kan medføre en ukorrekt gevinst.

Vi er opmærksomme på interessekonflikter, og medarbejderne bør altid placere selskabets interesser før personlige interesser. Vi opfordrer alle til at handle med sund fornuft

Persondataoplysninger

Medarbejdere skal håndtere og opbevare alle persondata, de behandler på en måde, der er berettiget og overholder gældende love, regler og krav. Virksomheden træffer alle forholdsregler, der er nødvendige for at beskytte vores informationssystemer mod trusler og for at reducere de risici, der er forbundet med persondatabelandling.

Ligestilling- og mangfoldighed

Ligestilling mellem køn samt mellem mennesker af forskellig alder, nationalitet og religion bidrager til et større helhedssyn der bygger på forskellige livserfaringer. Vi arbejder for en jævn kønsfordeling på alle niveauer i Tican Fresh Meat og SB PORK. For os indebærer ligestilling, at kvinder og mænd skal have samme rettigheder, pligter, muligheder og lige løn for det samme arbejde, uanset nationalitet og religion.

Sociale forhold

Virksomheden støtter og respekterer internationalt erklærede menneskerettigheder. Vi arbejder aktivt for at sikre, at alle vores medarbejdere behandles retfærdigt, lige og med respekt. Der ansættes ingen medarbejdere under 14 år, og alle der ansættes får deres alder verificeres gennem deres cpr.nr.

Foreningsfrihed

Virksomheden respekterer medarbejdernes ret til at danne eller blive medlem af fagforeninger og giver mulighed for at indgå kollektive forhandlinger.

Arbejdsvilkår

Arbejdstiden overholder national lovgivning og aftaler. Overarbejde må ikke kræves regelmæssigt. Lønninger, ydelser og overarbejde er i overensstemmelse med national lovgivning og aftaler. Ethvert fradrag af løn som disciplinærforanstaltning er forbudt.

Arbejds miljø

Virksomheden overholder minimumsstandarderne i henhold til lokale love og regler vedrørende arbejdsmiljøet.

Arbejdskraft

Ingen form for tvangsarbejde eller arbejde i forbindelse med nogen form for straf er tilladt. Ingen medarbejder må være tvunget til at overdrage værdigenstande eller identifikationspapirer til sin arbejdsgiver. Intet børnearbejde accepteres.

Diskrimination og undertrykkelse

Vores ambition er at fremme mangfoldighed og at fokusere på medarbejdernes inddragelse og kompetenceudvikling. Vi accepterer ikke forskelsbehandling af enhver art, trusler, undertrykkelse eller chikane i nogen form blandt vores medarbejdere eller blandt vores leverandører.

Sundhed og sikkerhed

Vi forbedrer løbende arbejdsmiljøet. Vi fremmer et godt helbred og tilstræber at forebygge ulykker og arbejdsskader, der kan knyttes til det arbejde, der udføres.

Menneskelig kapital

Selskabet tilskynder til udvikling af menneskelig kapital ved at skabe beskæftigelsesmuligheder og tilbyde uddannelsesmuligheder for medarbejdere

Mobning

Mobning er uacceptabel chikane og enhver medarbejder er ansvarlig for at mobning ikke finder sted på vores arbejdsplads.

Ledelsen skal gribe ind over for mobning, dvs. drillerier og lignende adfærd, der har karakter af ondskab, forfølgelse, selvpromovering, misundelse og sladder. Mobning er ødelæggende for et godt arbejdsmiljø og en god arbejdsindsats.